

Sala
Segundas - 18:15 = 23

Sala
Terças - 10:30 - 12:30 = 7

FACULDADE DE LETRAS



SUMÁRIOS

DISCIPLINA Direito do Trabalho e Gestão de Pessoal

PROFESSOR Paula Camanho

1991-1992

18
5(4)

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 1991./1992

Mês de Outubro

Disciplina Direito do Trabalho e Gestão de Pessoal

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
15	1	Apresentação do plano de curso. Indicações bibliográficas	
28	2	Introdução: 1- O objeto e conteúdo do Direito do Trabalho 2- Caracterização do Direito do Trabalho	
28	3	3- Fontes de Direito do Trabalho 3.1. Noções Gerais 3.2. A Constituição 3.3. Fontes Internacionais	

Teórico
Prático

R. L. L.

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 1991./1992.

Mês de Outubro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
29	4 Teórico Prático	3.4. Fontes internas	Ricard
		3.5. Hierarquia das fontes	
		A função do princípio do tratamento mais favorável	
		Conceitos básicos do Direito do Trabalho	
		1. Noção legal de contrato de trabalho: objecto, duração, retribuição e subordinação jurídica	


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 1994./1995.

Mês de Outubro / Novembro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
29	5	2. A distinção entre contrato de trabalho (trabalho subordinado) e o contrato de prestação de serviços (trabalho autónomo). Critérios distintivos. O contrato de trabalho e figuras contractuais afins. 3. Contratos equiparados ao contrato de trabalho 4. Contratos excluídos do âmbito do contrato de trabalho	
5	6	5. Caracterização do contrato de trabalho 5.1. Contrato sinalagmático 5.2. Contrato consensual 5.3. Contrato duradouro ou de execução duradoura	

Teórico
Prático

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 1991./1992.

Mês de Novembro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
		5.4. Contrato oneroso	Paula C. L.
		5.5. Contrato pessoal	
		5.6. (Contrato de adesão)	
5	7	Resolução de alguns problemas práticos	
11	8	6. O Trabalhador (Elementos mais relevantes)	
		6.1. A qualificação da categoria. O princípio da igualdade de tratamento. O "ius variandi" da actividade.	
	Teórico Prático		

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199.1/1992

Mês de Novembro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
11	9	6.2. A antiguidade	R. G. L.
12	10	Resolução de alguns problemas práticos	
12	11	6.3. Deveres acessórios	
18	12	7. O Empregador (Elementos mais relevantes)	
		7.1. Os poderes patronais: de direcção, regulamentar e disciplinar.	
7.2. Fundamentos do poder disciplinar da empresa			

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Novembro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
18	13	7.3 Os deveres acessórios da entidade patronal Resolução de alguns problemas práticos	M. C. C.
19	14	Formação do contrato de trabalho 1. Os processos de formação do contrato de trabalho 2. Pressupostos subjectivos e objectivos 3. A invalidade do contrato de trabalho	
19	15 Teórico Prático	4. Os elementos acidentais: termo e condições. O regime particular do contrato a termo 5. O período experimental	


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Novembro/Dezembro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
26	16	O contrato a termo - o novo regime instituído pelo DL64-A/89	
26	17	Resolução de alguns problemas práticos relativos ao contrato a termo	
2	18	O tempo e o local de trabalho 1. A duração do trabalho 1.1. Período de funcionamento, período normal de trabalho e horário de trabalho.	

Teórico
Prático


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Dezembro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
2	19	1.2. Trabalho suplementar (conceito, regimes, limites, formalidades) 1.3. Trabalho nocturno 1.4. Trabalho em regime de turnos 1.5. Isenção de horário de trabalho	
3	20	2. Faltas ao trabalho: conceito, modalidades e efeitos	
3	21 Teórico Prático	3. O direito ao repouso 3.1. O significado do "direito ao repouso".	

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Dezembro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
		3.2. Descanso semanal	R C C
		3.3. Feriados obrigatórios	
		3.4. Férias: aquisição, duração, fixação, continuidade mínima, retribuição, indisponibilidade, efeitos da cessação ou suspensão do contrato de trabalho	
9	22	Continuação da aula anterior	
9	Téorico Prático 23	Resolução de alguns problemas práticos	


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Dezembro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
10	24	4. O local de trabalho 4.1. Sua determinação e relevância 4.2. O princípio da inamovibilidade	
10	25	A retribuição 1. Vertentes da retribuição: jurídica, económica e social. Suas explicitações no direito de trabalho positivo	

Teórico
Prático


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Janeiro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
6	26	2. A determinação qualitativa da retribuição Análise de alguns componentes da retribuição Importância prática	
6	27	3. A determinação quantitativa da retribuição. Retribuição fixa, variável e mista	
7	28	4. O princípio da irreductibilidade da retri- buição	

Teórico
Prático

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de junho

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
7	29	Resolução de alguns problemas físicos	
13	30	A suspensão do contrato de trabalho e redução de laboração 1. Noção e efeitos gerais da suspensão 2. Suspensão do contrato de trabalho por causa ligada ao trabalhador.	}
13	31	3. Suspensão do contrato de trabalho por facto ligado à empresa 4. Redução da laboração	

Teórico
Prático


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Janeiro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
20	32	<p>A cessação do contrato de trabalho</p> <p>1. Princípios gerais</p> <p>2. A evolução recente do direito do trabalho no que se refere às causas gerais da cessação do contrato de trabalho.</p> <p>3. As formas de cessação</p>	
20	33	<p>3.1. Cessação por mútuo acordo</p> <p>3.2. Caducidade.</p> <p>3.3. Despedimento promovido pela entidade empregadora</p> <p>3.3.1. Despedimento por justa causa</p>	

Teórico
Prático


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Janeiro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
21	34	a) Conceito de justa causa b) O processo (disciplinar) do despedimento	
21	35	c) A suspensão do despedimento d) A ilicitude do despedimento	
28	36	3.3.2. Despedimento colectivo 3.3.3. Despedimento individual por causa objectiva 3.3.4. Despedimento por inadaptação	
	Teórico Prático		

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Janeiro

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
28	37	<p>3.4. Cessaçã do contrato de trabalho por iniciativa do trabalhador</p> <p>3.4.1. Rescisã com justa causa</p> <p>3.4.2. Rescisã com aviso prévio</p>	<p style="text-align: center; vertical-align: middle;">R. <i>[Handwritten Signature]</i></p>

Teórico
Prático

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Março

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
16	38	Continuação da aula anterior	}
16	39	Resolução de problemas relativos à cessação do contrato de trabalho	
17	40	Conclusão da aula anterior	
17	41	Gestão de pessoal - introdução	
	Teórico Prático		


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Março

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
23	42	Conclusão da aula anterior	
23	43	A importância do estudo da gestão do pessoal	
24	44	Dia do Estudante - Tolerância de pontos	
30	45	1. Introdução	
30	46	1.1. Início da estruturação técnica do trabalho:	
	Teórico Prático	E.W. Taylor, Fayol, Gilbreth e Henry Ford	

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Março/ABR

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
31	47	Resolução de alguns problemas práticos.	
31	48	Continuação da aula anterior	
30	49	Frequência de Direito do Trabalho	
30	30	" " " " "	
7	51	1.2. Evolução: psicologia industrial; os comerciantes (ann 20);	
		escola de relações humanas; do fim da 2ª Grande Guerra ao	
		fim dos ann 60; novas formas de organização do trabalho.	
7	L/Teórico P/Prático	Continuação da aula anterior.	


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Abril

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor	
27	53	2. Organização e estrutura do departamento de pessoal 2.1. A organização 2.2. Organização formal e informal		
27	54	2.3. Organigramas. 2.4. Direcção de pessoal centralizada e descentralizada		
28	55	3. Selecção e recrutamento 3.1. O recrutamento e o mercado de trabalho 3.2. O recrutamento e o planeamento de recursos humanos da empresa		

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Nov/Nov

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
28	56	3.3. As fases de um processo de recrutamento e selecção 3.4. A integração do recém-contratado: programas de acolhimento	
11	57	4. A avaliação do desempenho 4.1. Os objectivos da avaliação	
11	58	4.2. A construção de um sistema de avaliação	
12	Teórico 59 Prático	5. Políticas de remuneração 5.1. Os vários sistemas retributivo	


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Maio

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
12	60	<p>5.2. A definição de uma política salarial na empresa</p> <ul style="list-style-type: none"> - a análise do mercado - a análise da empresa - a grelha salarial - os benefícios sociais - os benefícios fiscais 	
13	<p>61 Teórico Prático</p>	<p>6. A formação</p> <p>6.1. O diagnóstico de necessidades</p>	

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Novo

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
18	62	6.2. O plano de formação 6.3. A avaliação de resultados	
19	63	7. A cultura da empresa 7.1. O conceito de cultura organizacional 7.2. A cultura como projecto de gestão de recursos humanos	
19	Teórico 64 Prático	7.3. Razões de sucesso da cultura de empresa 7.4. Utilização da cultura de empresa: comunicações, gestão do pessoal, management.	


UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Deio

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
25	65	7.5. Projecto de empresa 7.5.1. Razões para elaborar um projecto 7.5.2. Conteúdo do projecto 7.5.3. Condições para elaborar o projecto 7.5.4. Sequência a dar ao projecto	
25	66	7.6. A teoria Z / a cultura Z	

Teórico
Prático

UNIVERSIDADE DO PORTO

FACULDADE DE LETRAS

Ano lectivo de 199../199..

Mês de Maio

Disciplina _____

Dia	Sumário N.º	Sumário	Rubrica do professor
26	67	8. OS serviços aos trabalhadores	}
		8.1. Instalações e serviços	
26	68	8.2. Ajudas de tipo económico	
		8.3. Acções recreativas, culturais e desportivas	

Teórico
Prático